

Prof. Jerry Porras

Profesor Emérito de Comportamiento Organizacional y Cambio

CSA CELEBRITY SPEAKERS

Jerry Porras es Profesor Emérito de Comportamiento Organizacional y Cambio, en la Escuela de Negocios de la Universidad de Stanford. Sus áreas de investigación son las características de las empresas con visión de futuro, tanto en Estados Unidos como en Europa; la dinámica del proceso del cambio organizacional; la visión de la organización y su influencia a largo plazo en su comportamiento; y el liderazgo.ad Nacional de MBAs Hispanos, el Premio, "Silver Apple" de la Asociación de Alumnos de la Escuela de Negocios de Stanford y el Kanter Medal de la Facultad de Psicología del Pacífico. Fue "Business School Trust Faculty Fellow", así como "Robert M. y Anne T. Bass Faculty Fellow". También fue Decano Asociado de Asuntos Académicos de la Escuela de Graduados de Negocios 1991-1994.

Qué le ofrece

El Prof. Porras sorprende a su audiencia con sus teorías revolucionarias sobre la creación de una "buena organización". En sus presentaciones, se disipan los mitos acerca de lo que hace que las empresas de hoy sean competitivas usando ejemplos de sus estudios sobre un grupo selecto de compañías visionarias que demuestran valores fundamentales perdurables, un propósito más allá de los beneficios y el trabajo dedicado.

Cómo presenta

En sus presentaciones, el Prof. Porras explica detalladamente sus teorías innovadoras y ofrece una amplia gama de estrategias de que las organizaciones pueden llevar a cabo de forma inmediata.

Idiomas

Presenta en Inglés.

Temas

- Liderazgo de Impacto Duradero
- Cambio Organizacional Estratégico
- Liderazgo Eficaz y Gestión de Cambio
- Creado para Durar: Hábitos de Éxito de Compañías con Visión de Futuro

¿Quiere saber más?

Llámenos o envienos un e-mail para saber exactamente lo que el puede aportar a su evento.

¿Como reservarle?

Simplemente llame, envie un fax o e-mail. Mire detalles a continuación.

Publicaciones

2006

Success Built to Last: Creating a Life That Matters

2002Built To Last: Successful Habits of Visionary Companies, with James Collins

1996Building Your Company's Vision

1987Stream Analysis: A Powerful Way to Diagnose and Manage Organizational Change