

David Ulrich

Autoridad Líder en Materia de Recursos Humanos

CSA CELEBRITY SPEAKERS

Dave Ulrich es Profesor en la Ross School of Business de la Universidad de Michigan y socio del Grupo RBL, una consultoría especializada en ayudar a las organizaciones y líderes a agregar valor para sus accionistas e inversores. Analiza cómo las organizaciones y sus líderes desarrollan a través de prácticas estratégicas de Recursos Humanos las capacidades de liderazgo, velocidad, aprendizaje, responsabilidad y talento.

"El éxito competitivo es una función de excelencia organizacional"

En detalle

David Ulrich es el Editor del Human Resource Management Journal, y está en la junta editorial de otras 4 revistas, participa en el consejo y asesoramiento para la Consultoría de profesionales y empresas. Ha sido enumerado por Business Week como uno de los "top ten educators" mundiales de la gestión y la educación en cuestiones de recursos humanos.

Qué le ofrece

Su enseñanza e investigación aborda la cuestión de cómo crear una organización que agregue valor a los clientes e inversores. Estudia cómo cambian las organizaciones, la capacidad de construir, de aprender, de eliminar fronteras y de potenciar las actividades de recursos humanos. Fue clasificado en laThinkers 50 2007.

Cómo presenta

Las presentaciones de David Ulrich proporcionan una valiosa visión en conjunto de los avances más prometedores en la gestión de RRHH. Es un conferenciante estimulante con una gran experiencia.

Temas

Liderazgo Transformacional

Gestión Estratégica de Recursos Humanos

La Capacidad Organizativa como Ventaja Competitiva

Idiomas

Presenta en inglés.

¿Quiere saber más?

Llámenos o envienos un e-mail para saber exactamente lo que el puede aportar a su evento.

¿Como reservarle?

Simplemente llame, envie un fax o e-mail. Mire detalles a continuación.

Publicaciones

2009

HR Transformation: Building Human Resources from the Outside In

2010

The Why of Work: How Great Leaders Create Abundant Organisations that Deliver Value

2008

The Leadership Code: Five Rules to Lead By (with Norm Smallwood

2007

Leadership Brand

2005

The HR Value Proposition

2004

Best Practices in Leadership Development and Organization Change: How the Best Companies Ensure Meaningful Change and Sustainable Leadership