

Prof. Peter Senge

Management-Visionär

CSA CELEBRITY SPEAKERS

Peter Senge war Direktor des Center for Organizational Learning am MIT und ist derzeit Dozent an der rennomierten Business School. Er leitet die Society for Organizational Learning, einem Netzwerk von Unternehmen, Forschern und Beratern, das sich mit der Interdependenz von Menschen und ihren Institutionen beschäftigt. In seinem 1990 erschienenen Buch "Die Fünfte Disziplin" prägte der den Begriff der "Lernenden Organisation" und des "Systemdenkens" und setzte damit völlig neue Masstäbe.

"Peter Senge ist einer der Top 10 Management-Gurus" - Business Week

Im Einzelnen

Mit bahnbrechenden Ideen revolutionierte Peter Senge das Management der 90er Jahre. Seine zahlreichen Artikel über "Systemdenken im Management" wurden in renommierten Magazinen und der Wirtschaftspresse veröffentlicht. Das "Journal for Business Strategy" nannte Senge einen der einflussreichsten Strategen der letzeten 100 Jahre.

Seine Vorträge

Peter Senge hat über viele Jahre untersucht, wie sich Unternehmen und Organisationen in einer Welt wachsender Komplexität und raschen Wandels erfolgreich behaupten können. Seine Arbeit verdeutlicht die Wichtigkeit menschlicher Werte sowie einer gemeinsamen Vision und Teamkultur um als Unternehmen erfolgreich zu sein.

Sein Vortragsstil

Peter Senge ist ein brillanter Redner. Seine richtungs-weisenden Präsentationen machen ihn zu einem gefragten Gast auf bedeutenden Foren.

Themen

- The Theorie der "Lernenden Organisation" und des "Systemdenkens"
- Business Strategie und Management
- Das Verstehen und Gestalten von Veränderungsprozessen in Organisationen
- Führung, Teamlernen- und kultur
- Zukunft neu denken

Sprachen

Vorträge hält er auf Englisch.

Möchten Sie mehr erfahren?

Für ausführlichere Informationen rufen Sie uns bitte an oder schicken Sie uns eine E-Mail.^Wie können Sie den Redner/die Rednerin buchen?Per Telefon oder E-Mail.

Publikationen

- 2008The Presence: Human Purpose and the Field of the Future (mit Otto Scharmer, Joseph Jaworski)
- 2006Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der lernenden Organisation
- 2005Presence: Exploring Profound Change in People, Organizations and Society (mit Otto Scharmer, Joseph Jaworski)
- 2001Leading in a Time of Change