



Prof. Peter Senge

Management-Visionär



CSA CELEBRITY SPEAKERS

Peter Senge war Direktor des Center for Organizational Learning am MIT und ist derzeit Dozent an der renommierten Business School. Er leitet die Society for Organizational Learning, einem Netzwerk von Unternehmen, Forschern und Beratern, das sich mit der Interdependenz von Menschen und ihren Institutionen beschäftigt. In seinem 1990 erschienenen Buch "Die Fünfte Disziplin" prägte er den Begriff der "Lernenden Organisation" und des "Systemdenkens" und setzte damit völlig neue Maßstäbe.

"Peter Senge ist einer der Top 10 Management-Gurus" - Business Wee

Im Einzelnen

Mit bahnbrechenden Ideen revolutionierte Peter Senge das Management der 90er Jahre. Seine zahlreichen Artikel über "Systemdenken im Management" wurden in renommierten Magazinen und der Wirtschaftspresse veröffentlicht. Das "Journal for Business Strategy" nannte Senge einen der einflussreichsten Strategen der letzten 100 Jahre.

Seine Vorträge

Peter Senge hat über viele Jahre untersucht, wie sich Unternehmen und Organisationen in einer Welt wachsender Komplexität und raschen Wandels erfolgreich behaupten können. Seine Arbeit verdeutlicht die Wichtigkeit menschlicher Werte sowie einer gemeinsamen Vision und Teamkultur um als Unternehmen erfolgreich zu sein.

Sein Vortragstil

Peter Senge ist ein brillanter Redner. Seine richtungsweisenden Präsentationen machen ihn zu einem gefragten Gast auf bedeutenden Foren.

Themen

The Theorie der "Lernenden Organisation" und des "Systemdenkens"
Business Strategie und Management
Das Verstehen und Gestalten von Veränderungsprozessen in Organisationen
Führung, Teamlernen- und kultur
Zukunft neu denken

Sprachen

Vorträge hält er auf Englisch.

Möchten Sie mehr erfahren?

Für ausführlichere Informationen rufen Sie uns bitte an oder schicken Sie uns eine E-Mail.

Wie können Sie den Redner buchen?

Per Telefon, Fax oder E-Mail.

Publikationen

2008The Presence: Human Purpose and the Field of the Future (mit Otto Scharmer, Joseph Jaworski)
2006Die fünfte Disziplin. Kunst und Praxis der Lernenden Organisation
2005Presence: Exploring Profound Change in People, Organizations and Society (mit Otto Scharmer, Joseph Jaworski)
2001Leading in a Time of Change