



## Kate Sweetman

Moderatorin, Beraterin und Autorin, Expertin zu Unternehmensführung und HR Management



### CSA CELEBRITY SPEAKERS

Kate Sweetman ist Co-Autorin des Bestseller Buches ?Leadership Code: 5 Rules to Lead By?. Sie ist Direktorin für Forschung und Inhalte am Clif Centre for Leadership and Governance, aufkommender Guru bei Thinkers 50 und Autorin. Sie war Mitherausgeberin der Harvard Business Review und wurde von der London Times zum Emerging Guru ernannt. Sie bloggt für die Harvard Business Press und wird in Kurze die monatliche Kolumne ?Decoding Leadership? mit The Edge, Malaysias führender Finanzzeitung veröffentlichen. Seit über 20 Jahren berät sie internationale Unternehmen zum Thema Führung.

**"Die Führung innerhalb von Organisationen bewegt sich von außen nach innen und die Stärke der individuellen Führungskraft von innen nach außen"**

### Im Einzelnen

Kate Sweetman ist Gründungspartnerin von Sweetman Consulting, LLC, einem Beratungsunternehmen zu Bildung und Organisationsentwicklung mit Sitz in Milton, Massachusetts. Neben ihrer Karriere in der Exekutiv- und Management-Ausbildung war sie im Verlagswesen und in der Wissenschaft tätig. Sie studierte in Yale und Harvard und lehrte später an der Harvard Business School und am MIT Legatum Center.

### Ihre Vorträge

Kate Sweetman hat sich auf die Beratungstätigkeit im Bereich Führung, Strategie, organisationale Entwicklung und Umsetzung spezialisiert. Sie hilft Unternehmen, sich selbst zu finden sowie Bedürfnisse zu erkennen und notwendige Veränderungen einzuleiten. Sie hat Hunderte von Fallstudien und Szenarien beschrieben, die eine offene Diskussion zum Thema Strategie, Führung und organisatorischem Verhalten einleiten.

### Ihr Vortragstil

Kate Sweetmans Fähigkeit, nach Höchstleistungen zu streben wird von ihren zahlreichen internationalen Kunden sehr geschätzt. Ihr Ziel ist es, eine Verbindung zwischen individueller Führung und der komplexen Geschäftswelt herzustellen, um ein profitables und nachhaltiges Wachstum zu erreichen.

### Themen

Talent: Die zentrale Ressource für Innovationen  
Innovation in Ihrer Talent-Strategie führt zu konkreten Ergebnissen  
Innovative Strategien für erfolgreiche Führungskräfte von Morgen  
Geschlechtergleichheit in der Führung  
Sich die Unterschiedlichkeit zum Vorteil machen  
Personalwesen  
Führung

### Sprachen

Sie referiert auf Englisch.

### Möchten Sie mehr erfahren?

Für ausführlichere Informationen rufen Sie uns bitte an oder schicken Sie uns eine E-Mail.

### Wie können Sie den Redner buchen?

Per Telefon, Fax oder E-Mail.



Video

### Publikationen

Ihr Team wurde im Jahr 2004 mit dem ASTD (American Society of Trainers and Developers) Top-Preis für die Entwicklung eines Leadership Programms mit praktischen und messbarem Einfluss ausgezeichnet. Dieses Programm für Verizon erreichte eine Kapitalrendite von über 2500% in den ersten sechs Monaten.

#### 2008

Leadership Code: Five Rules to Lead By (mit Dave Ulrich und Norm Smallwood) Zahlreiche Veröffentlichungen in der Harvard Business Review und der Sloan Management Review Zahlreiche Veröffentlichungen in der Harvard Business Review und der Sloan Management Review